

2022 Yılı Kalite İç Değerlendirme Raporu

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ->GENEL SEKRETERLİK->DIŞ İLİŞKİLER BİRİMİ

BİRİM HAKKINDA BİLGİLER

Genel Bilgiler

İletişim Bilgileri

Adres: Fen-Edebiyat Fakültesi Dekanlığı, 4. Kat, Oda No: A-423 Güre Yerleşkesi 28200 Merkez Giresun

Telefon: (0454) 310 10 94

E-posta: diso@giresun.edu.tr

Web adresi: <http://disiliskiler.giresun.edu.tr/>

Birim Yöneticisi: Prof. Dr. Şirin DİLLİ (Dış İlişkiler Koordinatörü)

Kanıtlar

<http://disiliskiler.giresun.edu.tr/tr/page/iletisim/4811>

<http://disiliskiler.giresun.edu.tr/tr/page/personel/7860>

Tarihsel Gelişimi

Dış İlişkiler Koordinatörlüğü, genç ve dinamik bir üniversite olan Giresun Üniversitesi'nin kuruluşundan (2006) kısa bir süre sonra, 2009 akademik yılı itibariyle faaliyetlerine başlamıştır.

Rektörlük Makamına bağlı olarak işlevini yürüten koordinatörlük uhdesinde ağırlıklı olarak yurt dışındaki üniversiteler ile ikili ve çok taraflı anlaşmalar, memorandum of understanding (MoU) / iyi niyet anlaşmaları, bilimsel ve akademik iş birlikleri yürütülmekte olup, uluslararası kuruluşların düzenlemiş olduğu çeşitli toplantı ve çalışmalar takip edilmekte, ilgili olanlara üniversitemiz adına katılım gerçekleştirilmektedir. Ayrıca üniversitemiz bünyesinde ve/ya üniversitemizin katılımcı olarak yer aldığı uluslararası sempozyum ve kongrelerin yürütücülüğünde çeşitli görevler üstlenilmektedir.

Dış İlişkiler Koordinatörlüğünde yürütülen bu faaliyetler çerçevesinde yaklaşık otuz ülke (Belarus, Bosna-Hersek, Bulgaristan, Estonya, Fas, Filistin, Gürcistan, Hırvatistan, Hindistan, İran, Kazakistan, Kırgızistan, Kosova, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti (KKTC), Kuzey Makedonya Cumhuriyeti, Letonya, Litvanya, Pakistan, Portekiz, Romanya, Rusya, Slovenya, Ukrayna, Yunanistan ...) ile elliden fazla ikili ve çok taraflı anlaşma imzalanmıştır.

Koordinatörlüğümüzün katılım gösterdiği, katkı sunduğu, yürütücülüğünü veya düzenleyiciliğini üstlendiği faaliyetlerin bir kısmı kronolojik olarak şu şekildedir: Birleşmiş Milletler Türkiye Komitesi ve UNESCO'nun işbirliğinde, Giresun Üniversitesi'nde "Cinsiyetler Arası Eşitsizliğin ve Kadına Yönelik Şiddetin Önlenmesinde Devlet Politikaları

ve Sivil Sorumluluk" temalı "I. Uluslararası Kadın Sempozyumu ve Sanat Çalıştayı" gerçekleştirilmiştir. Sempozyuma, Türkiye dâhil 17 farklı ülkeden 45 akademisyen katılım göstermiştir. Sempozyum organizasyonunu Üniversitemiz adına Dış İlişkiler Koordinatörlüğümüz yürütmüştür (06-07 Mayıs 2013).

Giresun Üniversitesi Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi (GÜKAM) tarafından, Birleşmiş Milletler (BM) ve Doğu Karadeniz Kalkınma Ajansı'nın (DOKA) desteği ile "Toplumsal ve Siyasal Hayatta Kadın" temalı "II. Uluslararası Kadın Sempozyumu ve Sanat Çalıştayı" gerçekleştirilmiştir. 30 ülkeden 70 temsilcinin katıldığı sempozyumda yurtiçi ve yurtdışından 11 ressamın katıldığı bir sanat çalıştayı da düzenlenmiştir. Sempozyum organizasyonunu Üniversitemiz adına Dış İlişkiler Koordinatörlüğümüz yürütmüştür (08-09 Mayıs 2014).

"UNESCO Toplumsal Cinsiyet ve Medya Küresel İttifakı Toplantısı"na katılım gerçekleştirilmiştir. Üniversitemizin, Türkiye Delegasyonu Üyesi sıfatıyla katılmış olduğu toplantı, İsviçre'nin Cenevre kentindeki Milletler Sarayı (Palais des Nations)'nda 100'e yakın devletin Birleşmiş Milletler temsilcileri, hükümet, özel sektör ve OECD, UN-Women, UNDP, ISESCO, Avrupa Konseyi, Arap Ligi ve diğer uluslararası teşkilatlardan temsilcilerin katılımlarıyla gerçekleştirilmiştir. Katılım sürecini Üniversitemiz adına Dış İlişkiler Koordinatörlüğümüz yürütmüştür. (07-08 Aralık 2015).

Dış İlişkiler Koordinatörlüğümüz tarafından 01-05 Ekim 2015 tarihinde Fas'ın Kazablanka kentinde düzenlenen "6. Avrasya İpekyolu Üniversiteler Konsorsiyumu (ESRUC) Yıllık Olağan Toplantısı"na katılım gerçekleştirilmiştir (01-05 Ekim 2015).

Dış ilişkiler Koordinatörlüğümüz, Giresun Üniversitesi İİBF tarafından gerçekleştirilen "IBBAS 2016 I. Uluslararası Karadeniz İşletmecilik Sempozyumu"nun düzenlenmesine katkı sunmuştur (16-18 Mayıs 2016). IBBAS 2016 I. International Black Sea Business Administration Symposium May 16-18, 2016 Giresun/Türkiye

Dış İlişkiler Koordinatörlüğümüz, Giresun Üniversitesi Karadeniz Stratejik Araştırma ve Uygulama Merkezi'nin (KARASAM), Türk Asya Stratejik Araştırmalar Merkezi (TASAM) ve Bilge Adamlar Stratejik Araştırmalar Merkezi (BİLGESAM) ile imzalamış olduğu protokollerin hazırlanma süreçlerini yürütmüş ve bu yönde çeşitli katkılar sunmuştur (Aralık 2016).

Dış İlişkiler Koordinatörlüğümüz, Giresun Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi (İİBF) tarafından düzenlenen "25. Yılında Hocalı Soykırımı Uluslararası Sempozyumu" Sonuç Bildirgesi'nin İngilizceye çevrilmesinde katkı sunmuştur (27 Şubat 2017).

Dış İlişkiler Koordinatörlüğümüz, Giresun Üniversitesi, Karadeniz Stratejik Araştırma ve Uygulama Merkezi'nin (KARASAM) Kırgızistan Oş Devlet Üniversitesi, Kırgızistan-Türkiye Manas Üniversitesi, Kırgızistan-Türkiye Manas Üniversitesi Orta Asya Araştırmaları Merkezi (ORASAM) ile imzalamış olduğu protokollerin hazırlanmasına katkı sunmuştur (Nisan 2017).

Dış İlişkiler Koordinatörlüğümüz, Giresun Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi (İİBF) ve Karadeniz Stratejik Araştırma ve Uygulama Merkezi'nin (KARASAM) 19-21 Ekim 2017 tarihinde düzenlemiş olduğu "Türk-Rus İlişkileri" temalı "VII. Uluslararası Karadeniz Sempozyumu" davetiyelerin hazırlanması ve gönderilmesi, yazışmaların yapılması,

web sitesi metinlerinin İngilizce'ye çevrilmesi vb. konularda katkı sunmuştur (19-21 Ekim 2017).

Dış İlişkiler Koordinatörlüğümüz, Giresun Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi (İİBF) ve Atatürk Araştırma Merkezi'nin birlikte düzenlemiş olduğu ve 28-30 Kasım 2017 tarihinde gerçekleştirilen "Emperyalizm, Hegemonya ve İstihbarat Faaliyetleri" temalı "II. Uluslararası Demokrasi Sempozyumu" nun katılımcı davet mektuplarının hazırlanması, ilgili yazışmalarının yapılması vb. konularda katkı sunmuştur (28-30 Kasım 2017).

Dış İlişkiler Koordinatörlüğümüz, Giresun Üniversitesi İİBF, Malta Üniversitesi, İzmir Demokrasi Üniversitesi, Gümüşhane Üniversitesi ve Toros Üniversitesi tarafından "Küresel Sokak Ekonomisi, Mikro Girişimcilik ve Sokakta Küresel Barış" temalı "3. Uluslararası Demokrasi Sempozyumu" nun düzenlenmesine katkı sunmuştur (01-07 Ekim 2018).

3rd International Democracy Symposium "Micro Business, Street Economy and Global Peace at the Street" 01-07 October 2018 Valletta Campus / University of Malta

Dış İlişkiler Koordinatörlüğümüz, Giresun Üniversitesi İİBF tarafından gerçekleştirilen "1919'dan 2019'a Ulusal Güvenliğin Küresel Dönüşümü" temalı "II. Uluslararası Giresun Güvenlik Sempozyumu" nun düzenlenmesine katkı sunmuştur (02-03 Mayıs 2019).

From 1919 to 2019 Global Transformation of National Security, II. International Giresun Security Symposium, 02-03 May 2019 Giresun/Türkiye

Dış İlişkiler Koordinatörlüğümüz, 28-30 Nisan 2021 tarihlerinde, KARASAM'ın katkılarıyla Üniversitemiz ev sahipliğinde gerçekleştirilen "International Black Sea Coastline Countries Symposium-VI" nun düzenlenmesine katkı sunmuştur (28-30 Nisan 2021).

Dış İlişkiler Koordinatörlüğü yukarıda yer alan faaliyetlerini son beş yıl sürecinde Birim Koordinatörü (Prof. Dr.) ve akademik personel (Öğr. Gör. Dr.) olmak üzere toplam iki kişi ile yürütmektedir. Koordinatörlüğümüzde idari personel bulunmamaktadır.

Kanıtlar

<http://disiliskiler.giresun.edu.tr/tr/page/protokoller/5988>

<http://disiliskiler.giresun.edu.tr/tr/page/etkinlikler/7650>

<http://disiliskiler.giresun.edu.tr/tr/page/personel/7860>

Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Misyon

Üniversitemizin uluslararasılaşma sürecini başarıyla yürüten bir üniversite olma hedefine ulaşması amacıyla; uygulanabilir bir uluslararasılaşma stratejisi geliştirmek, yurt dışındaki üniversiteler ile ikili ve çok taraflı anlaşmalar, memorandum of understanding (MoU) / iyi niyet anlaşmaları, bilimsel ve akademik iş birlikleri yürütülmesine aracılık etmek, uluslararası kuruluşların düzenlemiş olduğu çeşitli toplantı ve çalışmalarını takip etmek ve ilgili olanlara üniversitemiz adına katılım gerçekleştirmek.

Vizyon

Üniversitemizin uluslararası program ve projelerden azami ölçüde yararlanmasını sağlayacak altyapıyı oluşturarak, Giresun Üniversitesi'ni uluslararası arenaya taşımak, üniversiteler ile ortak akademik ve bilimsel faaliyetler gerçekleştirmek ve üniversitemizin uluslararasılaşma sürecine katkı sağlamak amacıyla üniversiteleri yerinde ziyaret ederek, akademik ve bilimsel iş birlikleri alanında istişarede bulunmak.

Dış İlişkiler Koordinatörlüğü'nün misyon ve vizyon yaklaşımı Giresun Üniversitesi vizyon ve yaklaşımı ile örtüşmekte olup, Giresun Üniversitesinin özellikle uluslararası öneme sahip bir üniversite olma yolundaki çalışmalarına önemli katkılar sunmaktadır.

Kanıtlar

<http://disiliskiler.giresun.edu.tr/tr/page/misyon/4795>

<http://disiliskiler.giresun.edu.tr/tr/page/vizyon/4796>

<https://www.giresun.edu.tr/tr/page/misyon-vizyon-ve-degerler/2480>

Eğitim ve Öğretim Hizmeti Sunan Birimleri

Dış İlişkiler Koordinatörlüğü bünyesinde eğitim ve öğretim faaliyeti bulunmamaktadır.

Araştırma Faaliyetlerinin Yürütüldüğü Birimleri

Dış İlişkiler Koordinatörlüğü bünyesinde AR-GE faaliyeti gerçekleştiren, bu kapsamda hizmet sunan veya destek veren bir birim bulunmamaktadır.

Birimin Organizasyon Yapısı

Rektör > Rektör Yardımcısı > Koordinatör > Koordinatörlük Personeli

İyileştirmeye Yönelik Çalışmalar

- Dış İlişkiler Koordinatörlüğünün faaliyetlerini ilgili web sitesi üzerinden güncel bir şekilde duyurmak.
- Yapılan ikili anlaşmalara yönelik özet bilgileri ilgili web sitesi üzerinden güncellemek.
- Katkı sunulan sempozyum, kongre vb. faaliyetlere dair bilgilere ilgili web sitesinde kronolojik olarak yer vermek
- Koordinatör ve personelin çeşitli eğitim faaliyetlerine katılması

Kanıtlar

<http://disiliskiler.giresun.edu.tr/tr/page/protokoller/5988>

<http://disiliskiler.giresun.edu.tr/tr/page/etkinlikler/7650>

<http://disiliskiler.giresun.edu.tr/tr/page/faaliyetler/7649>

LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

A.1.1. Yönetim modeli ve idari yapı

Dış İlişkiler Koordinatörlüğü bünyesinde Dönüşümcü (transformasyonel) ve Etkileşimci (transaksiyonel) liderlik yaklaşımları uygulanmaktadır. Geleneksel liderlik yaklaşımlarından farklı olarak çift yönlü iletişim kullanılmaya, karşılaşılabilecek sorunlara zamanında uygun çözümler üretilmeye (ön alıcı yaklaşımların tercih edilmesine), çalışanların entelektüel gelişimlerine fırsat verilmesine, terfi ve statü değişikliklerine önem vermektedir.

Dış İlişkiler Koordinatörlüğü kurumsal dönüşümü sağlayabilmek için mevcut olanaklar dâhilinde kendini sürekli yenilemeye, güncel bilişim sistemlerini kullanmaya, düzenli bir arşiv sistemi oluşturmaya önem vermektedir.

Dış İlişkiler Koordinatörlüğü, kalite güvence kültürünün içselleştirilmesi bağlamında iç kalite güvence mekanizmalarını geliştirmede GRÜ Akreditasyon, Akademik Değerlendirme ve Kalite Koordinatörlüğü'nün yönlendirmelerini de dikkate alarak, Üniversitenin sahip olduğu Stratejik Yönetim Planına uygun hareket etmenin yanı sıra Stratejik Yönetim Planının oluşturulmasında ilgili kurullarda, çalışma gruplarında çeşitli görevler üstlenerek birim bazında destekler sağlamaktadır.

Dış ilişkiler Koordinatörlüğünde, Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliği kapsamının gerekliliklerine uygun bir yönetim yaklaşımı uygulanmakta olup yönetim ve idari yapı bu doğrultuda belirlenmektedir.

Kanıtlar

- Birim Organizasyon Yapısı

Rektör > Rektör Yardımcısı > Koordinatör > Koordinatörlük Personeli

- Stratejik amaçlara ulaşmada mevcut durumun değerlendirilmesi, yakın gelecekte yapılacak çalışmalarda hangi yöntem ve zamanlamanın uygulanacağını belirlenmesi ve bunların takibi için düzenli aralıklarla (aylık) ofis toplantıları gerçekleştirilmektedir.
- Misyon ve hedeflere yönelik çalışmalar PUKÖ döngüsü çerçevesinde işletilmektedir. Çalışmalarda proje yönetiminde kullanılan teknikler tercih edilmekte, takvimlendirme ve karar ağaçları çalışmasına önem verilmektedir.

A.1.2. Liderlik

Birim yöneticilerinde kalite çevrimleri konusunda farkındalık, sahiplenme ve motivasyon düzeyi GRÜ Akreditasyon, Akademik Değerlendirme ve Kalite Koordinatörlüğü'nün ve paydaşlarının çeşitli aralıklarla düzenlemiş oldukları bilgilendirme ve eğitim toplantılarıyla (çevrim içi ve yüz yüze) şekillendirilmekte ve güçlendirilmektedir. Bu bağlamda koordinasyon ve yetki paylaşımı kültürü de gelişmektedir. Akademik ve idari birimler ile yönetim arasında iletişim yatay hiyerarşide olduğu gibi doğrudan sağlanabilmekte, ihtiyaç hasıl olduğunda bilgilendirme ve istişare toplantıları yapılmaktadır.

İdari birimlerle görüşmeler (ilgili birimlerden randevu alınarak) yüz yüze gerçekleştirilmektedir. Toplantıya ait düşünce ve kararlar birim personeli ile en kısa süre

içerisinde bilgilendirme ve değerlendirme toplantısı başlığı altında paylaşılmaktadır.

A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi

Yükseköğretim ekosistemi içerisindeki değişimler; YÖK'ün resmi web sitesinden, YÖK'ün yayınlamış olduğu rapor ve stratejik hedeflerden, YÖK başkanlığınca düzenlenen bölgesel üniversitelerle yapılan toplantı içeriklerinden ve açık haber kaynaklarından düzenli olarak takip edilmektedir.

Ulusal politikalara uygun olarak (özellikle YÖK ve Dış İşleri Bakanlığı'nın açıklama ve değerlendirmeleri, Rektörlüğümüzün talimatları doğrultusunda) ulusal hedefler gözetilmektedir.

Geleceğe uyum sağlama bağlamında lider kuruluş ve üniversitelerin ilgili birimleri izlenerek kıyaslama yapılmaktadır. Orta vadede, seçilecek lider bir üniversite ile Benchmarking süreçlerinin yönetilebileceği düşünülmektedir.

Kanıtlar

<https://www.yok.gov.tr/Documents/Yayinlar/Yayinlarimiz/2022/2022-universite-izleme-ve-degerlendirme-genel-raporu.pdf>

<https://www.yok.gov.tr/Documents/Yayinlar/Yayinlarimiz/2022/yuksekogretim-kurulu-buyuk-veri-projesi.pdf>

<https://www.yok.gov.tr/Documents/Yayinlar/Yayinlarimiz/2022/yuksekogretime-geciste-ogrenci-hareketliliği.pdf>

<https://www.yok.gov.tr/Documents/Yayinlar/Yayinlarimiz/2021/yuksekogretimde-hedef-odakli-uluslararasılaşma.pdf>

A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

Dış İlişkiler Koordinatörlüğü iç kontrol ve iç denetim sistemini, iç kalite güvence sisteminin tesisi için bir araç olarak kabul etmekte olup, iç kalite güvencesi mekanizmalarının oluşturulması için çalışmaktadır.

A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Faaliyetlerle ilgili güncel veriler kamuoyuyla web sitesi üzerinden paylaşılmaktadır.

Kanıtlar

<http://disiliskiler.giresun.edu.tr/tr/page/faaliyetler/7649>

<http://disiliskiler.giresun.edu.tr/tr/page/etkinlikler/7650>

<http://disiliskiler.giresun.edu.tr/tr/page/protokoller/5>

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar

Koordinatörlüğümüz misyon, vizyon ve amacını gerçekleştirmek üzere politikaları

doğrultusunda oluşturduğu stratejik amaçlarını ve hedeflerini planlayarak uygulamakta ve performans yönetimi kapsamında sonuçlarını izleyerek değerlendirmektedir.

Koordinatörlüğün misyon ve vizyonu doğrultusunda uluslararasılaşmaya doğrudan katkı sunması Birimin önceliğini ve tercihlerini büyük oranda yansıtmaktadır. Bu doğrultuda yurt dışı üniversiteleriyle ikili ve çok taraflı yapılan protokoller en belirleyici bileşeni teşkil etmektedir.

Kurumun kalite politikası tüm paydaşların göreceği şekilde gerek bina içersinde fiziksel ortamda, gerekse Üniversitenin resmi web sitesinde ilan edilmiştir.

Koordinatörlük yönetiminin şeffaf olması, hesap verme sorumluluğunun yerine getirilmesi, güvenilir bilgiler sunması, faaliyetlerini belirli bir düzen içerisinde sürdürebilmesi sayesinde kalite güvencesi sistemine önemli katkılar sunmaktadır. Koordinatörlüğümüzce hazırlanan, birim faaliyet raporu, birim öz değerlendirme raporu, stratejik plan izleme ve değerlendirme raporları, yönetim bilgi sistemi verileri doğru bilgilerin edinilebileceği kaynaklar olarak gösterilebilir.

Kanıtlar

<http://disiliskiler.giresun.edu.tr/en/page/protocols/5988>

<http://disiliskiler.giresun.edu.tr/tr/page/kalite-politikalari/7507>

<http://kalite.giresun.edu.tr/tr/page/politikalar/7136>

A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler

Birimin, öncelikli stratejik hedeflerine ulaşma düzeyi yıl içinde yapmış olduğu faaliyetler ve katılım gösterdiği etkinlikler ile imzalanan yeni protokoller dikkate alınarak takip edilmekte ve değerlendirilmektedir.

Kanıtlar

<http://disiliskiler.giresun.edu.tr/tr/page/faaliyetler/7649>

<http://disiliskiler.giresun.edu.tr/tr/page/etkinlikler/7650>

<http://disiliskiler.giresun.edu.tr/tr/page/protokoller/5988>

A.2.3. Performans yönetimi

Performans yönetimi GRÜ Yönetim Bilgi Sistemi (GÜYBİS) üzerinden gerçekleştirilmekte ve veriler burada işlenmektedir.

Birim hafızasına ve birim kültürünün sürekliliğine hassasiyet için düzenli bir dosyalama ve arşivleme sistemi kullanılmakta, yapılan etkinlikler ve faaliyetler web sitesi üzerinden duyurulmakta ve kayıt altına alınmaktadır. Ayrıca tüm resmi işlemler ve yazışmalar kurumsal e-posta üzerinden ve Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) üzerinden e-imza ile gerçekleştirilmektedir.

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.1. Bilgi yönetim sistemi

Koordinatörlüğümüz, stratejik hedeflerine ulaşmayı nitelik ve nicelik olarak güvence altına almak amacıyla mali ve beşerî kaynakları Rektörlük ve Personel Daire Başkanlığı bünyelerinde yürütülmekte olup, bilgi kaynakları Koordinatörlük bünyesinde tasarlanmakta ve geliştirilmektedir.

Koordinatörlük faaliyetleri ve süreçlerine ilişkin veriler; birim web sitesi üzerinde, EBYS bünyesinde ve GRÜ Yönetim Bilgi Sistemi (GÜYBİS) üzerinde tutulmakta ve GÜYBİS üzerinden analiz edilmekte ve raporlanmaktadır.

A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi

İnsan kaynakları yönetimi Personel Daire Başkanlığı bünyesinde yürütülmektedir.

Birimde işe alınacak personel yetkinliği ilgili mevzuatlara göre yürütülmektedir (657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu, 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu, İlgili Yönetmelikler vd.)

A.3.3. Finansal yönetim

Koordinatörlüğümüz bünyesinde harcama birimi bulunmadığından ilgili kaynaklar Rektörlük, Genel Sekreterlik ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı olur ve onayları çerçevesinde yürütülmektedir.

A.3.4. Süreç yönetimi

Süreç yönetimi mevzuatta yer alan ilke, usul ve esaslara göre yürütülmektedir. Koordinatörlük bünyesinde düzenlenmiş, hukuk müşavirliğinden görüş alınarak son hali verilmiş protokoller ve iyi niyet (MoU) anlaşmaları yurt dışı üniversiteler ile yapılan yazışmalarda ek olarak sunulmaktadır.

Anlaşma yapılması planlanan yurtdışı üniversitelerin YÖK tarafından tanınırlığı resmi yazı ile teyit edildikten sonra, eğer kurumlar karşılıklı anlaşmaya varırlarsa ilgili protokoller genellikle Rektör düzeyinde imza altına alınarak yürürlüğe konulmaktadır. Bilimsel ve akademik işbirliklerinin yürütüldüğü bu tür ikili ve çok taraflı anlaşmalar, taraflardan herhangi birinin çekilmesi olmaz ise düzenli aralıklarla (bu çoğunlukla üç ya da beş yılı kapsamaktadır) otomatik olarak yenilenmektedir.

Uluslararası sempozyum ve kongrelere verilen katkılardaki süreç ise Rektörlük Koordinatörlüğünde ilgili Dekanlık veya Müdürlükçe yürütülen işlemlere çeşitli katkılar sunma şeklinde gerçekleştirilmektedir. Desteklenen sempozyum ve kongrelere ilişkin bilgiler Koordinatörlüğün web sitesinden duyurulmaktadır.

Kanıtlar

<http://disiliskiler.giresun.edu.tr/tr/page/protokoller/5988>

<http://disiliskiler.giresun.edu.tr/tr/page/etkinlikler/7650>

A.4. Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı

Koordinatörlüğümüz faaliyetlerinin etki alanı bakımından paydaşlar iki boyutta ele alınmaktadır. Bunlar iç ve dış paydaşlar olmak üzere iki kategoride sınıflandırılmaktadır.

Paydaşların süreçlere katılımlarını sağlamak için iletişim kanalları sürekli açık tutulmakta olup, geri dönüşler çeşitli iletişim araçları (telefon, posta, e-posta, video konferanslar) kullanılarak ya da yüz yüze yapılan görüşmeler ile gerçekleştirilmektedir.

Ayrıca üniversite olarak düzenlenen memnuniyet anketleri de bu doğrultuda değerlendirilebilmektedir.

İç Paydaşlar:

Akademik Personel

İdari Personel

Giresun Üniversitesi Öğrencileri

Sempozyum ve Kongre Düzenleyen Akademik ve İdari Birimler

Dış Paydaşlar:

Yükseköğretim Kurulu (YÖK)

Üniversiteler

Kurum ve Kuruluşlar

Anlaşma imzalanmış kurum ve kuruluşlar

Sempozyum ve Kongre katılımcıları

Üniversite genelinde İç ve Dış paydaş anketleri ise Akreditasyon, Akademik Değerlendirme ve Kalite Koordinatörlüğü tarafından yürütülmektedir.

Üniversitemizde stratejik plan ve kalite politikaları doğrultusunda kalite süreçleri ile ilgili ölçme ve değerlendirme süreçlerinde izleme, raporlama ve iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir. Bu bağlamda; öğrencilerimiz, akademik ve idari tüm personelimiz tarafından gönüllülük esası üzerine doldurulması beklenen anketler aşağıda yer alan erişim bağlantılarında 5 Ocak 2023 tarihine kadar erişime açıktır.

Kanıtlar

<https://anket.giresun.edu.tr/AnktAnketCevap/43c45fdb-7c94-4958-9a54-5e2fb640c5c0>

<https://anket.giresun.edu.tr/AnktAnketCevap/815dfe8c-eb13-4494-ae68-a6d86dff87e9>

<https://anket.giresun.edu.tr/AnktAnketCevap/5fb83f61-5645-4432-9875-77df0aee061f>

A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri

Koordinatörlüğümüz bünyesinde eğitim-öğretim faaliyeti yürütülmediği için doğrudan öğrenci geri bildirimine yönelik bir kanal oluşturulmamış olmakla birlikte, informal bilgi sunma ve görüş paylaşma bağlamında iletişim kanalları ya da yüz yüze görüşmeler ile destek sunulabilmektedir.

A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi

Koordinatörlüğümüz bünyesinde eğitim-öğretim faaliyeti yürütülmediği için mezun ilişkileri yönetimi icra edilmemektedir (Not: Üniversitenin tüm birimleri kapsayan bir Mezun Portalı bulunmakta ve bu süreç ilgili birim tarafından internet ortamında dijital olarak yürütülmektedir).

Kanıtlar

<https://mbs.giresun.edu.tr/>

A.5. Uluslararasılaşma

A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi

Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetiminde YÖK uluslararasılaşma stratejileri ve Üniversitemizin Stratejik Planında açıkça ifade edilmiş olan uluslararasılaşma stratejileri rehber alınmakta ve çalışmalar bu doğrultuda yürütülmektedir. Dış İlişkiler Koordinatörlüğünün misyon ve vizyon tanımları bunlara uygundur.

Kanıtlar

<https://www.yok.gov.tr/Documents/Yayinlar/Yayinlarimiz/2021/yuksekogretimde-hedef-odakli-uluslararasilasma.pdf>

<https://sgdb.giresun.edu.tr/Files/Images/gru-2020-2024-stratejik-p-6674.pdf>

A.5.2. Uluslararasılaşma kaynakları

Koordinatörlüğümüz bünyesinde harcama birimi bulunmadığından ilgili kaynaklar Rektörlük, Genel Sekreterlik ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı olur ve onayları çerçevesinde yürütülmektedir.

Fiziki, teknik ve beşeri kaynaklar ise Rektörlüğün bu alanlara yönelik kapasite kullanımı ile ilintili olup, ilerleyen yıllarda bu kaynakların ve kaynak çeşitliliğinin mümkün mertebe daha fazla genişletilmesi gerektiği düşünülmektedir.

A.5.3. Uluslararasılaşma performansı

Uluslararası protokoller ve işbirliği programlarının sonuçları nicel göstergeler olarak değerlendirilmekte birlikte tek belirleyici unsurun bu olmadığı, akredite edilmiş ve/ya edilecek bölüm sayılarının artırılması, İngilizce eğitim verilen ders ve program sayılarının artırılması, birimlerin uluslararası sempozyum ve kongrelere daha fazla önem vermesi, maddi açıdan yeterli desteklerin alınması gibi çoklu parametrelere bağlı bir sürecin esas performansı belirlediği düşünülmektedir.

Kanıtlar

<http://disiliskiler.giresun.edu.tr/en/page/protocols/5988>

<http://disiliskiler.giresun.edu.tr/tr/page/etkinlikler/7650>

EĞİTİM VE ÖĞRETİM

B.1. Programların Tasarımı, Değerlendirilmesi ve Güncellenmesi

B.1.1. Programların tasarımı ve onayı

Koordinatörlüğümüz bünyesinde eğitim-öğretim faaliyeti yürütülmemektedir.

B.1.2. Programın ders dağılım dengesi

Koordinatörlüğümüz bünyesinde eğitim-öğretim faaliyeti yürütülmemektedir.

B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu

Koordinatörlüğümüz bünyesinde eğitim-öğretim faaliyeti yürütülmemektedir.

B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı

Koordinatörlüğümüz bünyesinde eğitim-öğretim faaliyeti yürütülmemektedir.

B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi

Koordinatörlüğümüz bünyesinde eğitim-öğretim faaliyeti yürütülmemektedir.

B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi

Koordinatörlüğümüz bünyesinde eğitim-öğretim faaliyeti yürütülmemektedir.

B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri

Koordinatörlüğümüz bünyesinde eğitim-öğretim faaliyeti yürütülmemektedir.

B.2.2. Ölçme ve değerlendirme

Koordinatörlüğümüz bünyesinde eğitim-öğretim faaliyeti yürütülmemektedir.

B.2.3. Öğrenci kabulü ve önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi

Koordinatörlüğümüz bünyesinde eğitim-öğretim faaliyeti yürütülmemektedir.

B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

Koordinatörlüğümüz bünyesinde eğitim-öğretim faaliyeti yürütülmemektedir.

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

B.3.1. Öğrenme ortamı ve kaynakları

Koordinatörlüğümüz bünyesinde eğitim-öğretim faaliyeti yürütülmemektedir.

B.3.2. Akademik destek hizmetler

Koordinatörlüğümüz bünyesinde eğitim-öğretim faaliyeti yürütülmemektedir.

B.3.3. Tesis ve altyapılar

Koordinatörlüğümüz bünyesinde eğitim-öğretim faaliyeti yürütülmemektedir.

B.3.4. Dezavantajlı gruplar

Koordinatörlüğümüz bünyesinde eğitim-öğretim faaliyeti yürütülmemektedir.

B.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

Koordinatörlüğümüz bünyesinde eğitim-öğretim faaliyeti yürütülmemektedir.

B.4. Öğretim Kadrosu

B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

Koordinatörlüğümüz bünyesinde eğitim-öğretim faaliyeti yürütülmemektedir.

B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi

Koordinatörlüğümüz bünyesinde eğitim-öğretim faaliyeti yürütülmemektedir.

B.4.3 Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

Koordinatörlüğümüz bünyesinde eğitim-öğretim faaliyeti yürütülmemektedir.

ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi

Koordinatörlüğümüz bünyesinde araştırma geliştirme faaliyeti yürütülmemektedir.

C.1.2. İç ve dış kaynaklar

Koordinatörlüğümüz bünyesinde araştırma geliştirme faaliyeti yürütülmemektedir.

C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

Koordinatörlüğümüz bünyesinde araştırma geliştirme faaliyeti yürütülmemektedir.

C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

Koordinatörlüğümüz bünyesinde araştırma geliştirme faaliyeti yürütülmemektedir.

C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Kurumlararası işbirliklerini, disiplinlerarası girişimleri, sinerji yaratacak ortak girişimleri özendirecek mekanizmalar ulusal ve uluslararası düzeyde yürütülmektedir.

Koordinatörlüğümüz bu süreçlerde düzenleyici bir rol almaktadır. İkili ve çoklu anlaşmaların yapılmasında görev üstlenen Koordinatörlüğümüz diğer Birimlerimize bu süreçte kısmi ve doğrudan desteklerle katkı sunmaktadır.

Ortak araştırma veya lisansüstü programları, araştırma ağlarına katılım, ortak araştırma birimleri varlığı, ulusal ve uluslararası işbirlikleri gibi çoklu araştırma faaliyetlerinin oluşmasında Birimlere çeşitli katkılar sunulmaktadır.

Bu konuda dış paydaşlardan gelen teklifler ise Koordinatörlüğümüz web sayfasında “Duyurular” kısmından yayımlanmaktadır.

Kanıtlar

<http://disiliskiler.giresun.edu.tr/tr/page/protokoller/5988>

<http://disiliskiler.giresun.edu.tr/en/page/protokoller/5988>

<http://disiliskiler.giresun.edu.tr/tr/news-detail/riga-technical-university-latvia-cevrimici-kurslar-sistem-dinamigi/10645>

C.3. Araştırma Performansı

C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Koordinatörlüğümüz bünyesinde araştırma geliştirme faaliyeti yürütülmemektedir.

C.3.2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi

Koordinatörlüğümüz bünyesinde araştırma geliştirme faaliyeti yürütülmemektedir.

TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

Koordinatörlüğümüz bünyesinde düzenli bir toplumsal katkı faaliyeti yürütülmemekle birlikte, şehrin tanıtımına yönelik üretilmiş içeriklere Türkçe ve İngilizce olarak web sitemizde yer verilmektedir.

Kanıtlar

<http://disiliskiler.giresun.edu.tr/tr/page/giresun-tanitim/7657>

<http://disiliskiler.giresun.edu.tr/en/page/giresun-tanitim/7657>

D.1.2. Kaynaklar

Bu alan için Koordinatörlüğümüze ayrılmış beşeri/mali bütçe mevcut değildir. Bu alan giren faaliyetler Rektörlük bünyesinde (İdari ve Mali İşler D.B., Sağlık Kültür ve Spor D. B.) yürütülmektedir.

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Yukarıda belirtilen gerekçeler sebebiyle bu alana yönelik bir uygulama Koordinatörlüğümüz bünyesinde mevcut değildir.

SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Sonuç ve Değerlendirme

Güçlü Yönleri ile İyileşmeye Açık Yönler

Dış İlişkiler Koordinatörlüğü gerek birim koordinatörünün gerek birim personelinin uzun yıllar bu alanda çalışmalarından dolayı yeterli bilgi birikimine ve akademik donanımına sahip bir birimdir. Batı ve Doğuda yer alan birçok farklı ülke üniversiteleri ile (yaklaşık otuz farklı ülke ve elliden fazla iş birliği) anlaşmasının imzalanmış olması bunun en temel göstergelerinden yalnızca bir kısmını oluşturmaktadır. Dış İlişkiler Koordinatörlüğü ayrıca, ilgili diğer birimlere (Uluslararası Öğrenci Ofisi, Erasmus+ Ofisi ve Mevlana Ofisi) de destek sunmaktadır. Bunun yanı sıra Dış İlişkiler Koordinatörlüğü üniversitemiz bünyesinde veya dışarıda düzenlenmiş olan ondan fazla uluslararası kongre ve sempozyuma da katkı sunmuştur. Birleşmiş Milletler Türkiye Komitesi ve UNESCO'nun işbirliğinde, Giresun Üniversitesi'nde "Cinsiyetler Arası Eşitsizliğin ve Kadına Yönelik Şiddetin Önlenmesinde Devlet Politikaları ve Sivil Sorumluluk" temalı "I. ve II. Uluslararası Kadın Sempozyumu ve Sanat Çalıştaylarının" gerçekleştirilmesinde önemli katkılar sunan Dış İlişkiler Koordinatörlüğü, 6. Avrasya İpekyolu Üniversiteler Konsorsiyumu (ESRUC) Yıllık Olağan Toplantısı ve UNESCO Toplumsal Cinsiyet ve Medya Küresel İttifakı Toplantılarına katılım gerçekleştirmiştir. İdari açıdan ise Koordinatörlük bünyesinde düzenli bir dosyalama ve arşivleme sisteminin oluşturulması şeffaf ve hesap verebilirliği yüksek bir birim olması bağlamında kurumsallaşma sürecinde önemli adımların atılmasına katkılar sunmaktadır. Henüz genç bir üniversite olan Giresun Üniversitesinin özellikle uluslararasılaşma yönünde önemli bir yol almasına sunulan bu katkılar adaptif bir yapıda çalışan Dış İlişkiler Koordinatörlüğünün güçlü yanlarını temsil etmektedir. Maddi kaynakların ve beşeri sermayenin (mevcut yapıda yalnızca bir koordinatör ve bir akademik personel ile hizmet verilmektedir) artırılması ise Koordinatörlüğün gelişmeye açık yönleri olarak belirtilebilir.